



## Psychodynamische Teamsupervision, Coaching und Organisationsberatung 2009–2010

Curriculum in Zusammenarbeit mit  
Akademie für Psychoanalyse und Psychotherapie München e.V.  
Münchner Arbeitsgemeinschaft für Psychoanalyse, MAP e.V.  
Psychoanalytische Arbeitsgemeinschaft München, PAM e.V.  
Institut der DPV

## Antwort

Anmeldung zum Curriculum Psychodynamische Teamsupervision,  
Coaching und Organisationsberatung 2009-2010  
Bitte faxen Sie Ihre Daten mit Unterschrift an: 089-271 70 85

Name	<input type="text"/>
Vorname	<input type="text"/>
Jahrgang	<input type="text"/>
Firma/Institution	<input type="text"/>
Abteilung	<input type="text"/>
Straße	<input type="text"/>
PLZ/Ort	<input type="text"/>
Telefon/Fax	<input type="text"/>
Beruf	<input type="text"/>
Aufgaben	<input type="text"/>
<b>Privat</b>	
Straße	<input type="text"/>
PLZ/Ort	<input type="text"/>
Telefon/Fax	<input type="text"/>
E-Mail	<input type="text"/>

Mit meiner Anmeldung erkläre ich mich mit den Teilnahme-  
bedingungen der Ausschreibung einverstanden.

Ort, Datum \_\_\_\_\_

Unterschrift \_\_\_\_\_

### Anmeldung

Frau Irene Eixenberger (MAP)  
Rosenheimer Str. 1, 81667 München  
Telefon 089-28 80 91 41, Fax 089-271 70 85  
eixenberger@map-ev.de

### Veranstaltungsort

MAP e.V., Rosenheimerstr. 1, Müllersches Volksbad, 81667 München

### Gebühren

1.725,50 € (enthält 19% MwSt, 275,50 €)

### Anmeldeschluss

16. Oktober 2009

### Teilnehmerzahl

Das Programm wird mit begrenzter Teilnehmerzahl durchgeführt.  
Frühzeitige Anmeldung wird empfohlen.

### Information zur inhaltlichen Durchführung

Dr. Isabella Deuerlein  
Telefon 089-167 88 99, isa@ideuerlein.de, www.ipom-net.com

### Hotelreservierung

über das Fremdenverkehrsamt München  
Telefon 089-233-965 00, www.muenchen.de

### Durchführung

IPOM<sup>®</sup> Institut für Psychodynamische Organisationsberatung  
München

IPOM<sup>®</sup> führt regelmäßig Veranstaltungen und Beratungsprojekte  
für Organisationen durch. Weitere Informationen finden Sie unter  
www.ipom-net.com.

Anmeldungen bis zum 16. Oktober 2009 mit beiliegendem Coupon  
an Frau Eixenberger (MAP). Anschließend erhalten Sie eine Rechnung,  
die Sie in zwei Raten zahlen können.  
Rücktrittsregelung: Ihre Anmeldung ist mit der Platzzusage verbindlich.  
Bei Rücktritt wird die Bearbeitungsgebühr von 150 € erhoben.  
Bei Rücktritt nach Anmeldeschluss wird der Gesamtbetrag in Rechnung  
gestellt, falls der Platz nicht anderweitig vergeben werden kann.  
Ab Beginn des Programms ist kein Rücktritt möglich.

Die Beratung und Supervision von Organisationen und Teams sowie das Coaching von Führungskräften auf psychodynamischer Grundlage tragen wesentlich zum Unternehmenserfolg bei da sie dabei helfen, die Zusammenarbeit und Effizienz zu steigern, Rollen klar zu definieren und Konflikte zu lösen. Außerdem können funktionale Strukturen und unbewusste Prozesse besser verstanden und produktiv bearbeitet werden.

Das Curriculum richtet sich an alle, die in und mit Teams und Organisationen arbeiten und ihre professionelle Kompetenz weiterentwickeln möchten – sowohl im psychosozialen und klinischen Bereich als auch in Wirtschaft und Verwaltung. Vermittelt werden theoretische und methodische Konzepte der psychodynamisch-systemischen Organisationsberatung und Supervision. Konkrete Coaching-Ziele und mehr Handlungskompetenz werden anhand praktischer Fälle und der Reflexion von Teilnehmerprojekten erreicht.

Das Curriculum beginnt an einem Freitagabend und wird an acht Samstagen á 4 Doppelstunden weitergeführt. Regionale Studien-gruppen fördern die Lernintensität und Vernetzung der Teilnehmer. Im Anschluss an das Curriculum werden Vertiefungsmodule zu einzelnen Themen angeboten.

## Referenten

*Dr. Isabella Deuerlein, IPOM, München*  
*Prof. Dr. Thomas Giernalczyk, IPOM, München*  
*Dr. Andreas Herrmann, IPOM, München*  
*Dipl.-Psych. Csilla Koermendy, Stuttgart*  
*Ross A. Lazar, M.A., B.A., München*  
*Dr. Mathias Lohmer, IPOM, München*  
*Prof. Dr. Heidi Möller, Kassel*  
*Dr. Anton Obholzer, London*  
*Mag. Andrea Sanz, Wien*

> **Freitag, 27. November 2009 | 20.15 Uhr**

### Einführung in das Curriculum

Das einführende Wochenende vermittelt Grundprinzipien der psychodynamischen Arbeit mit Organisationen und bietet eine Auswahl von Konzepten und Arbeitsproben. Darüber hinaus wird die Bildung regionaler Arbeitsgruppen ermöglicht.  
*I. Deuerlein, T. Giernalczyk, A. Herrmann, M. Lohmer*

> **Samstag, 28. November 2009 | 9.30–18.00 Uhr**

### Grundlagen und Praxisbeispiele der psychodynamischen Arbeit mit Organisationen

*Anton Obholzer, Tavistock-Institute London, I. Deuerlein, T. Giernalczyk, A. Herrmann, M. Lohmer*

> **Samstag, 16. Januar 2010 | 9.30–18.00 Uhr**

### Arbeitsprinzipien des Tavistock Modells

Das Modul bietet einen Überblick der zentralen Elemente des Tavistockmodells. Dabei wird das Modell „container-contained“ wie das Konzept der „Primäraufgabe“ für das Verständnis von Organisationen präsentiert und die „Rollenanalyse“ als Instrument der Führungsberatung eingeführt.  
*M. Lohmer, R. A. Lazar*

> **Samstag, 06. März 2010 | 9.30–18.00 Uhr**

### Organisationskultur und Diagnostik

Aufgaben, geschichtliche Entwicklung und Ziele prägen Organisationen und beinhalten zentrale Dimensionen der Organisationskultur, die wir in diesem Baustein sowohl diagnostisch wie beraterisch erkunden werden. Es besteht die Möglichkeit einer vertieften Felderfahrung in der Peergroup.  
*I. Deuerlein, A. Herrmann*

> **Samstag, 01. Mai 2010 | 9.30–18.00 Uhr**

### Die Anfangsphase von Supervision und Beratung

In diesem Modul werden die Arbeitsschritte vom Erstkontakt über das Sondierungsgespräch bis zum Beratungs-Kontrakt besprochen. Das szenische Verstehen der Begegnung mit dem Klientensystem und die Indikationsstellung für verschiedene Beratungsformate werden vorgestellt.  
*T. Giernalczyk, C. Koermendy*

> **Samstag, 03. Juli 2010 | 9.30–18.00 Uhr**

### Teamsupervision

Dieses Modul führt in die Balintgruppenarbeit als Modell der Fallbearbeitung ein und vermittelt praktische Werkzeuge der Teamsupervision, die dazu dienen, die unbewusste Teamdynamik zu verstehen und Interaktionen im Team zu modifizieren. Sowohl Fall-, als auch Teamsupervision werden anhand praktischer Beispiele erprobt.  
*A. Herrmann, T. Giernalczyk*

> **Samstag, 11. September 2010 | 9.30–18.00 Uhr**

### Coaching von Führungskräften

Grundsätze einer moderner Führung sowie die Vorgehensweise des Coachings als Beratungsform wird vermittelt und diskutiert. Dabei wird insbesondere auf die Bedingungen von Führung in sich rasch wandelnden Umwelten und die verschiedenen Formen und Settingsvarianten des Coaching eingegangen.  
*M. Lohmer, H. Möller*

> **Samstag, 16. Oktober 2010 | 9.30–18.00 Uhr**

### Teamentwicklung und Organisationsberatung

Anlässe für Organisationsberatung sind häufig Maßnahmen für Teamentwicklung. Wir werden anhand psychodynamisch kompatibler Modelle, unbewusste wie vernachlässigte Dynamiken von Organisations- und Teamentwicklung aufzeigen und gemeinsam bearbeiten.  
*I. Deuerlein, A. Sanz*

> **Samstag, 20. November 2010 | 9.30–18.00 Uhr**

### Projekte, Vernetzung und Marketing

Der Abschlussbaustein vertieft die Vernetzung der Teilnehmer, führt durch die Grundlagen von Marketing und Produktentwicklung und zeigt Möglichkeiten von Angebotserstellung im Rahmen von Organisationsberatung auf.  
*I. Deuerlein, T. Giernalczyk, A. Herrmann, M. Lohmer*